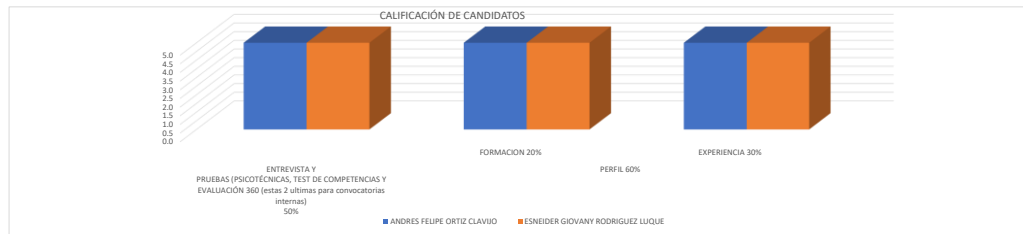


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 8

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	AUXILIAR LOGISTICO DE LABORATORIO	JEFE DE AREA	LEONARDO PAEZ VANEGAS
PSICÓLOGO A CARGO	ANGIE LORENA HERNÁNDEZ VILLA	AREA	ESCUELA DE DISEÑO
FECHA DEL PROCESO	16/12/2025	DEPENDENCIA	FACULTAD INGENIERIA DISEÑO E INNOVACION
TIPO DE PROCESO	REINTEGRO		

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
ANDRES FELIPE ORTIZ CLAVIJO	REINTEGRO	5.0	5.0	5.0	100%	Muy alto ajuste
ESNEIDER GIOVANY RODRIGUEZ LUQUE	REINTEGRO	5.0	5.0	5.0	100%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5				
CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	La persona mencionada en el formato se reintegra a la institución por su buen desempeño en el cargo durante el año 2025, adicional, de contar con las competencias para ejercer el rol.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	ANDRÉS FELIPE ORTIZ CLAVIJO: ha apoyado desde su inicio las actividades del Centro de Procesos Industriales y ha demostrado una gran disposición y vocación de aprendizaje y de servicio. Andrés es un gran colaborador y se ha destacado por su profesionalismo. ESNEIDER GIOVANY RODRIGUEZ LUQUE: además de contar con el perfil profesional idóneo para desempeñar su cargo, Giovany ha demostrado una gran iniciativa, un carácter propositivo y un gran sentido de pertenencia con la institución.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, formación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección